



**ANALISIS PENGARUH *HUMAN CAPITAL*
TERHADAP KINERJA BAGIAN AKUNTANSI
: Studi Empiris Pada Beberapa Perusahaan
Furniture di Jepara**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat

Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

ARIEF MURTADHO

NIM.2009-12-065

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2014

**ANALISIS PENGARUH *HUMAN CAPITAL* TERHADAP
KINERJA BAGIAN AKUNTANSI
: Studi Empiris Pada Beberapa Perusahaan Furniture di Jepara**

Skripsi ini diajukan untuk dipertahankan dihadapan tim penguji

Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus,.....

Mengetahui

Ketua Program Studi



Ashari, SE, Akt., M.Si
NIS. 061070100001162

Pembimbing I



Ashari, SE, Akt., M.Si
NIS. 061070100001162

Mengetahui

Dekan



Dr. H. Mochammad Firdausy, Drs. MM
NIS. 061070101021

Pembimbing II



Aprilia Whetyaningtyas, SE, M.Si

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Jangan menunda apa yang bisa kamu lakukan
sekarang, *one day one pages*.

Kupersembahkan Skripsi Ini Kepada:

Kedua orang tuaku yang telah banyak berkorban seumur hidupku,
semua teman, sahabat yang selalu memberiku semangat tiada henti.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahnya, maka tersusunlah tugas akhir dengan judul **“ANALISIS PENGARUH *HUMAN CAPITAL* TERHADAP KINERJA BAGIAN AKUNTANSI : Studi Empiris Pada Beberapa Perusahaan Furniture di Jepara”** ini dengan baik.

Begitu banyak pelajaran berharga yang didapat, begitu pula ujian, tantangan dan cobaan yang dihadapi penulis dalam menyusun tugas akhir ini, namun berkat bantuan, dukungan dan do'a dari berbagai pihak, akhirnya tugas akhir ini dapat terselesaikan. Untuk itu, rasa terima kasih yang mendalam, penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT, atas ridho, kekuatan, petunjuk, kemudahan dan cintanya yang diberikan kepada penulis. Sholawat serta salam untuk Rasulullah SAW, segenap sahabat dan keluarganya.
2. Bapak dan Ibu, atas semua dukungan, nasehat, kasih sayang dan do'a demi keberhasilan anak-anaknya dalam menjalani kehidupan ini.
3. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Muria Kudus.
4. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis

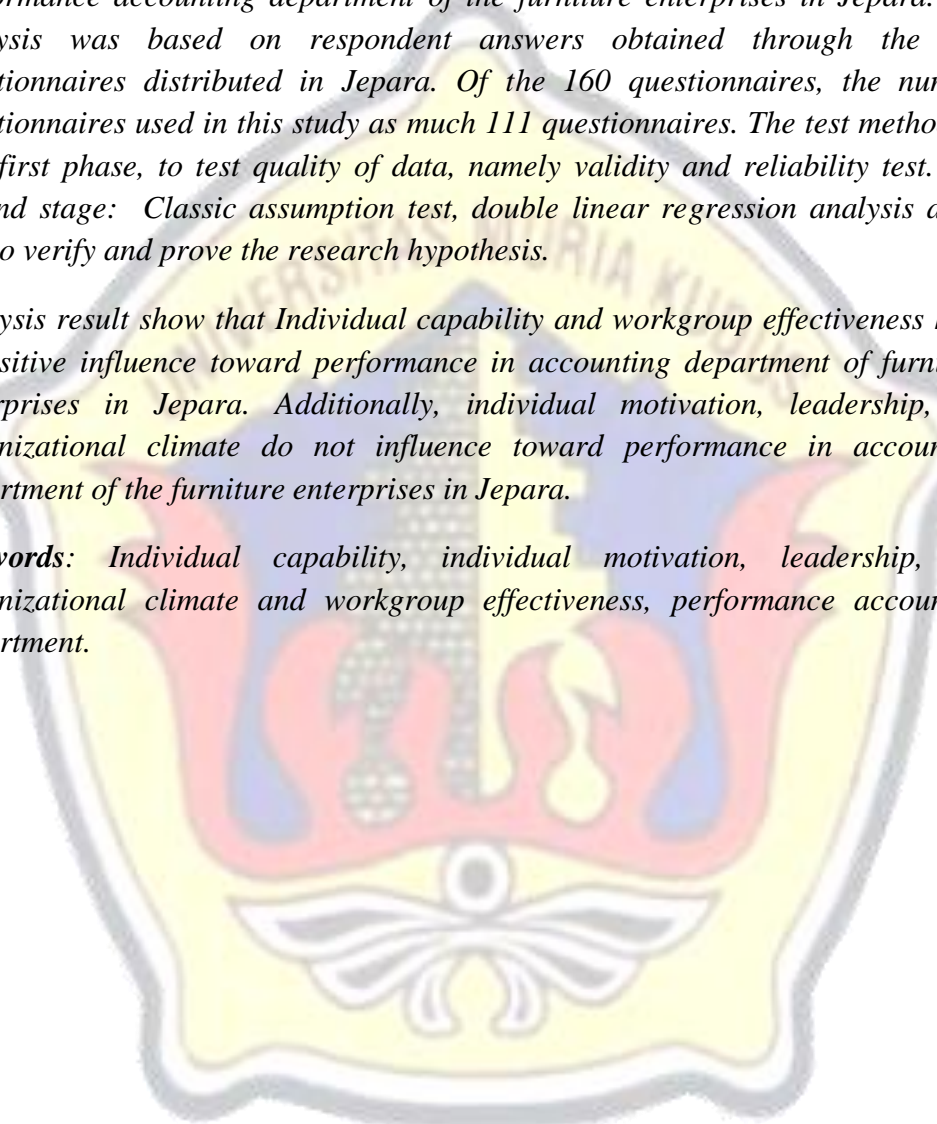
Arief Murtadho

Abstract

Individual capability, individual motivation, leadership, the organizational climate and workgroup effectiveness is of the components human capital owned by company. This study evaluates the components human capital affect performance accounting department of the furniture enterprises in Jepara. The analysis was based on respondent answers obtained through the 160 questionnaires distributed in Jepara. Of the 160 questionnaires, the number questionnaires used in this study as much 111 questionnaires. The test method is: The first phase, to test quality of data, namely validity and reliability test. The second stage: Classic assumption test, double linear regression analysis and t test to verify and prove the research hypothesis.

Analysis result show that Individual capability and workgroup effectiveness have a positive influence toward performance in accounting department of furniture enterprises in Jepara. Additionally, individual motivation, leadership, the organizational climate do not influence toward performance in accounting department of the furniture enterprises in Jepara.

Keywords: *Individual capability, individual motivation, leadership, the organizational climate and workgroup effectiveness, performance accounting department.*



ABTRAKSI

Kemampuan individu, motivasi individu, kepemimpinan, budaya organisasi dan kerjasama tim yang efektif merupakan komponen sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan. Penelitian ini menguji pengaruh komponen dari sumber daya manusia terhadap kinerja bagian akuntansi pada beberapa perusahaan furniture di Jepara . Pengujian berdasarkan pada jawaban responden yang diperoleh melalui 160 kuesioner yang di distribusikan di Jepara. Dari 160 kuesioner tersebut, jumlah kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 111 kuesioner. Metode pengujian yang digunakan: tahap pertama, uji kualitas data, yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Tahap kedua, uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji t untuk membuktikan dan untuk memperoleh keyakinan hipotesis penelitian.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa kemampuan individu dan kerjasama tim yang efektif berpengaruh positif terhadap kinerja bagian akuntansi pada beberapa perusahaan furniture di Jepara. Kedua, motivasi individu, kepemimpinan, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja bagian akuntansi pada beberapa perusahaan furniture di Jepara.

Kata kunci: Kemampuan individu, motivasi individu, kepemimpinan, budaya organisasi dan kerjasama tim yang efektif, kinerja bagian akuntansi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.2. Kerangka Pemikiran.....	28
2.3. Hipotesis.....	29
BAB III. METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Rancangan Penelitian.....	33

3.2. Variabel Penelitian.....	34
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	42
3.4. Populasi dan Sampel.....	42
3.6. Pengumpulan Data.....	44
3.7. Analisis Data.....	45
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	 52
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.2. Penyajian Data.....	58
4.3. Analisis Data.....	65
4.4. Pembahasan.....	75
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	 79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran.....	82
 DAFTAR PUSTAKA.....	 83
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
3.1 Tabel Kisi-kisi Kuesioner.....	41
4.1 Data Sampel Penelitian dan Jumlah Kuesioner.....	53
4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Umur.....	56
4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
4.6 Hasil Uji Validitas Lima Komponen <i>Human Capital</i>	60
4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Bagian Akuntansi.....	63
4.8 Hasil Uji Reliabilitas Lima Komponen <i>Human Capital</i>	64
4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Bagian Akuntansi.....	64
4.10 Uji Normalitas dengan Menggunakan Grafik PP Plot.....	66
4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
4.12 Hasil Uji Autokorelasi.....	68
4.13 Gambar Scatterplot.....	69
4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.15 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel.....	71
4.16 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis Variabel.....	74

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	28
------------	-------------------------	----

